



## Redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven § 5: Level Mathuset AS

### **Bokstav a: Generell beskrivelse**

Level Mathuset AS er organisert som et AS med flere underenheter og datterselskap. Vi har ca 90 ansatte og opererer på Haugalandet. Vår virksomhet omfatter catering, kantinedrift, hotell, restaurant og café. Denne redegjørelsen gjelder for Level Mathuset og alle underenheter og datterselskap.

*Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:*

Selskapet har etablert klare retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forplikter oss til å respektere og fremme menneskerettighetene og sikre rettferdige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet. Disse retningslinjene inkluderer etiske retningslinjer, leverandørkrav og menneskerettighetspolitikk. Vi gjennomfører jevnlig vurderinger for å identifisere og håndtere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

### **Bokstav b: Negative konsekvenser og risiko**

Vi har identifisert og vurdert potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi identifisert følgende faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko:

- Bransjerisiko - serveringsbransjen har lave marginer, og det er en risiko for lave lønninger
- Risiko på virksomhetsnivå - ikke nok fokus på HMS og ergonomi



### Bokstav c: Tiltak

Selskapet opplyser om følgende tiltak som er iverksatt eller planlegges for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene:

- Internt følger vi minstelønnssetningene, eksternt jobber vår bransjeorganisasjon med å legge press på våre leverandører
- Level Mathuset har implementert nytt HMS system som skal øke kunnskapen blant ansatte og bidra til økt systematisk HMS arbeid

Haugesund, 23.06.23

Styreleder

Daglig leder